

DW: BDK

Od: [redacted]
Wysłano: 7 maja 2020 11:49
Do: sekretariat Biuro Dialogu i Korespondencji
Temat: Petycja - tarcza 2.0 i 3.0 przepisy o zmniejszaniu zatrudnienia w administracji publicznej
Załączniki: do Prezydenta.docx



Wolny od wirusów. [redacted]

KANCELARIA PREZYDENTA RP
Biuro Dialogu i Korespondencjiwpłynęło
dnia

11. 05. 2020

BDK

6360.2020

KM

Łódź, 7 maja 2020 r.

Pan

Andrzej Duda

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Prezydencie,

w trosce o dalsze losy i sytuację zawodową grupy urzędników mianowanych służby cywilnej ośmielam się skierować do Pana kilka osobistych przemyśleń - w przekonaniu, że moje słowa zostaną odebrane jako wyraz obywatelskiego zaangażowania na rzecz dobra nie tylko wąskiej grupy, do której sama należę, ale i administracji rządowej w ogóle, a co za tym idzie naszej Ojczyzny.

Treść wprowadzonych w ostatnich dniach regulacji prawnych (artykułem 73 pkt 57 ustawy z 16 kwietnia 2020 *o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2*, którym dodano w ustawie z 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*, art. 15 zzzzzo i nast.) wskazuje, że urzędnicy mianowani (urzędnicy służby cywilnej) utracili ochronę zatrudnienia gwarantowaną przez lata w ustawie o służbie cywilnej. Zmiany te pozwalają m.in. na rozwiązywanie stosunku pracy z urzędnikami bez uwzględniania dotychczas obowiązujących wymogów ustawowych. Zarazem, podważony został jeden z podstawowych filarów istnienia tej grupy zawodowej w przyszłości.

Służbę cywilną ustanowiono w celu zapewnienia zawodowego, rzetelnego, bezstronnego i politycznie neutralnego wykonywania zadań państwa – te zasady przyświecały twórcom ustawy już w 1995 i 1998 r. oraz w latach kolejnych. Od początku wpajano nam, że korpus służby cywilnej to ludzie nieustannie podnoszący kwalifikacje zawodowe i kierujący się wysokimi standardami etycznymi, a jednocześnie – że służba cywilna to stabilny pracodawca, który daje możliwość rozwoju zawodowego.

O aktualności tego przesłania świadczą również słowa, skierowane 18 lutego bieżącego roku przez Szefa Służby Cywilnej do Dyrektorów Generalnych urzędów zatrudniających członków korpusu służby cywilnej – będące apelem o zachęcanie pracowników do ubiegania się o status urzędników mianowanych, do „*podjęcia tego ambitnego wyzwania*”. Znamienne są zwłaszcza niżej cytowane fragmenty ww. pisma: „*Wszyscy zdajemy sobie sprawę, że postępowanie kwalifikacyjne w służbie cywilnej nie jest*

łatwym egzaminem. I nie może takim być, skoro uzyskany w jego wyniku akt mianowania ma być certyfikatem najwyższego profesjonalizmu w urzędniczym fachu. /.../Takie osoby są potrzebne szczególnie dzisiaj, kiedy służba cywilna boryka się z problemem odpływu najlepszych pracowników do bardziej atrakcyjnego płacowo sektora prywatnego i malejącym zainteresowaniem potencjalnych kandydatów.

Urzednicy służby cywilnej stanowią obecnie zaledwie około 6% całego korpusu. A potrzeba ich znacznie więcej”.

Utrata stabilności zatrudnienia przez urzędników mianowanych niesie poważne ryzyko dalszego odpływu osób chcących wstąpić na tę niełatwą drogę. Nadto, uregulowania prawne pozwalające na rozwiązywanie, praktycznie bez większych przeszkód, stosunku pracy z osobami wysoko kwalifikowanymi, które często na długie lata związały swą karierę z administracją rządową, będą dla tych osób zwyczajnie po ludzku krzywdzące.

Drugi problem dotyczy wprowadzenia przedmiotową ustawą przepisów umożliwiających rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem korpusu służby cywilnej spełniającym warunki do przyznania emerytury. Z dużym prawdopodobieństwem będzie to oznaczało, że właśnie ci pracownicy będą w pierwszej kolejności wytypowani do zwolnień. W ten sposób wprowadzenie w 2017 r. przepisów o obniżeniu wieku emerytalnego zaczyna obracać się przeciwko pracownikowi.

Uprzejmie proszę o rozważenie możliwości wprowadzenia zmian do regulacji wynikających z ustawy z 16 kwietnia br. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, a w szczególności na włączeniu urzędników służby cywilnej do grupy pracowników objętych ochroną zatrudnienia.

Z wyrazami szacunku