

Informacja

o ustawie z dnia 1 października 2024 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z utworzeniem oddziałów o profilu mundurowym oraz ułatwieniem powrotu do służby w Policji i Straży Granicznej

Celem ustawy jest zwiększenie efektywności prowadzonych postępowań kwalifikacyjnych do służby w Policji i Straży Granicznej oraz stworzenie możliwości pozyskania do tych formacji jak największej liczby kandydatów odpowiadających potrzebom służby tych formacji. Zaproponowane rozwiązania odnoszą się bezpośrednio do postępowania kwalifikacyjnego prowadzonego w stosunku do kandydatów do służby w Policji i Straży Granicznej, jak również uczniów szkół ponadpodstawowych będących potencjalnymi kandydatami do podjęcia służby w formacji mundurowej. Ustawa zawiera również rozwiązania w zakresie tworzenia w szkołach ponadpodstawowych oddziałów o profilu mundurowym.

Ustawa przewiduje nowelizację sześciu ustaw: o Policji, o Straży Granicznej, o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin, zwaną dalej „ustawą o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy”, o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu, ustawy – Prawo oświatowe oraz ustawy o finansowaniu zadań oświatowych.

Najważniejsze zmiany w ustawie o Policji sprowadzają się do usprawnienia postępowania kwalifikacyjnego prowadzonego w stosunku do określonej grupy kandydatów, tj. absolwentów tzw. klas mundurowych oraz byłych funkcjonariuszy Policji ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji, przez stworzenie dogodniejszych warunków dla kandydatów spełniających określone przepisami kryteria, które z punktu widzenia potrzeb służby są istotne i pożądane. Zmiany w procedurze doboru do służby w Policji określone w art. 25 ustawy o Policji, a przede wszystkim brzmienie art. 25 ust. 12a i 12b tej ustawy ma umożliwić zarządzanie i prowadzenie odrębnego postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów, którzy złożyli podanie o przyjęcie do służby w Policji przed upływem 3 lat od ukończenia oddziału o profilu mundurowym (liceum ogólnokształcącego lub technikum), dla

którego został określony odpowiedni program szkolenia. Zakłada się, że postępowanie kwalifikacyjne wobec takich kandydatów nie będzie obejmowało testu wiedzy. Ponadto będą oni zwolnieni z etapu test sprawności fizycznej w sytuacji, gdy uzyskają pozytywny wynik ze spełniającego odpowiednie kryteria testu sprawności fizycznej przeprowadzonego w ostatniej klasie szkoły w oddziale o profilu mundurowym przez zespół, w którym będą uczestniczyli policjanci lub pracownicy Policji, przy czym kwestia organizowania oraz realizowania kształcenia w ww. oddziałach wymagała określenia w przepisach prawa oświatowego. Jednocześnie w ustawie o Policji wprowadzono dodatkowe zmiany, które mają zachęcić absolwentów z oddziałów o profilu mundurowym do wstępowania do służby w Policji, przez umożliwienie prowadzenia odpowiednio dedykowanego dla nich szkolenia zawodowego podstawowego. Mianowicie do art. 34c ustawa dodaje ust. 5, który stanowi, iż w stosunku do policjanta przyjętego do służby w Policji, który ukończył oddział o profilu mundurowym (czteroletnie liceum ogólnokształcące lub pięcioletnie technikum), dla którego został określony program szkolenia na podstawie przepisów ustawy – Prawo oświatowe, można prowadzić szkolenie zawodowe podstawowe w zakresie uzupełniającym różnice programowe między zrealizowanym programem szkolenia w oddziale o profilu mundurowym a szkoleniem zawodowym podstawowym. Przyjęcie takich rozwiązań ma promować osoby, które zdecydowały się na podjęcie i ukończenie nauki w oddziałach o profilu mundurowym. Ponadto w ustawie proponuje się zmianę przepisów odnoszących się do byłych funkcjonariuszy, którzy postanowili ponownie wstąpić do służby w Policji. Z uwagi na zróżnicowane doświadczenie oraz nabyte kwalifikacje zawodowe, a także czas pozostawania poza służbą wyodrębniono cztery ścieżki postępowania kwalifikacyjnego wobec tych kandydatów. W art. 25 ust. 13 i 14 ustawy o Policji ustawa przewiduje wydłużenie możliwości zastosowania opisanej w nim procedury kwalifikacyjnej w stosunku do kandydata, który przed upływem 5 lat (a nie jak dotychczas 3 lat) od dnia zwolnienia ze służby w Policji złożył podanie o przyjęcie do służby. Powyższe będzie umożliwiało przystąpienie do uproszczonego postępowania kwalifikacyjnego większej liczby kandydatów, co przyczyni się do uzupełnienia wakujących stanowisk w Policji. Dodatkowo w art. 25 ustawy o Policji dodaje się ust. 13a - 13c. Przepis ust. 13a odnosi się do kandydatów – byłych funkcjonariuszy Policji, którzy złożyli podanie o przyjęcie do służby po upływie 5 lat od zwolnienia ze służby w Policji. W takiej sytuacji zakłada się, z uwagi na upływ czasu, iż obok rozwiązań przyjętych w ust. 13 względem takiego kandydata będzie przeprowadzany test sprawności fizycznej. Z kolei w ust. 13b zostało uregulowane postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do

kandydatów – byłych funkcjonariuszy Policji, którzy posiadają stopień w korpusie co najmniej oficerów młodszych Policji. Z uwagi na nabyte kwalifikacje zawodowe, doświadczenie oraz kompetencje ta grupa byłych funkcjonariuszy również będzie podlegała skróconemu postępowaniu kwalifikacyjnemu, przy czym dla tych kandydatów, z uwagi na posiadane przymioty, nie będzie cezuśu czasowego związanego z pozostawianiem poza służbą. Dodatkowo kandydaci ci nie będą przechodzili testu sprawności fizycznej. Dla grupy kandydatów, o których mowa w dodawanych w art. 25 tej ustawy ust. 13a i 13b przewidziano rozwiązanie odnoszące się do kandydatów chcących przyjąć się bezpośrednio do służby w Centralnym Biurze Zwalczenia Cyberprzestępczości (CBZC) na określone stanowisko służbowe, na wzór obowiązujących art. 25 ust. 13 i 14 ustawy o Policji. Wskazano, że postępowanie kwalifikacyjne dla takich kandydatów będzie dodatkowo obejmowało sprawdzenie wiedzy i umiejętności z zakresu informatyki, funkcjonowania systemów informatycznych, systemów teleinformatycznych, sieci teleinformatycznych oraz znajomości języka obcego obejmującej te dziedziny. Kandydaci, o których mowa w ust. 13a i 13b, nie będą przechodzili testu wiedzy oraz badania psychologicznego, w tym testu psychologicznego, podobnie jak to jest obecnie z kandydatami, o których mowa w ust. 13. Ponadto w dodawanych ust. 13c i 13d wprowadzono odrębną procedurę kwalifikacyjną dla byłych funkcjonariuszy chcących się przyjąć do służby kontrterrorystycznej. Kandydaci do tej służby będą zwolnieni z testu wiedzy, przy czym – tak jak to jest uregulowane w aktualnie obowiązującym w art. 25 ust. 10 ustawy o Policji, etapy testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego, w tym testu psychologicznego, oraz ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Policji będą przeprowadzane z uwzględnieniem wymagań do pełnienia tej służby dla kandydatów ubiegających się o przyjęcie na określone stanowiska do służby w Centralnym Pododdziale Kontrterrorystycznym Policji (CPKP „BOA”) lub samodzielnym pododdziale kontrterrorystycznym Policji.

Jednocześnie ustawa w art. 25 ust. 2a zmienianej ustawy o Policji (art. 1 pkt 2 lit. b ustawy) umożliwia prowadzenie postępowania kwalifikacyjnego wobec kandydatów do służby w Policji, którzy mają ukończone 18 lat, są uczniami ostatniej klasy szkoły ponadpodstawowej, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 2 lit. a, b i e ustawy – Prawo oświatowe, oraz nie posiadają w dniu rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego dokumentów stwierdzających wykształcenie lub uregulowanego stosunku do służby wojskowej. Analogiczne rozwiązanie funkcjonuje obecnie w ustawie o Straży Granicznej. Celem regulacji jest umożliwienie kandydatom do służby w Policji mającym ukończone 18 lat i będącym uczniami ostatniego roku szkoły ponadpodstawowej przystąpienie do

postępowania kwalifikacyjnego przed ukończeniem kształcenia w szkole ponadpodstawowej. Dodatkowo w art. 25 ustawy o Policji dodaje się ust. 21a, który będzie zapewniał kandydatom, o których mowa w ust. 12a, 12c–13c oraz 14 (absolwenci oddziałów o profilu mundurowym, kandydaci zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych Policji, byli funkcjonariusze Policji), którzy ukończyli z wynikiem pozytywnym etapy postępowania kwalifikacyjnego, pierwszeństwo w przyjęciu do służby w Policji. Należy bowiem zaznaczyć, iż zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami postępowanie kwalifikacyjne ma charakter konkursowy i o przyjęciu do służby w Policji decyduje liczba uzyskanych punktów (kolejność na liście kandydatów do służby ustala się w zależności od łącznej liczby punktów uzyskanych przez kandydata do służby). Zagwarantowanie pierwszeństwa byłym funkcjonariuszom Policji, absolwentom oddziałów o profilu mundurowym, czy kandydatom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Policji od co najmniej 5 lat w pełnym wymiarze czasu pracy i posiadającym odpowiednie kwalifikacje i kompetencje pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Policji w przyjęciu do służby wynika z potrzeby uzupełnienia różnych wakujących stanowisk w jednostkach organizacyjnych Policji. Z uwagi na posiadane kwalifikacje osoby te bezpośrednio po przyjęciu będą mogły być skierowane do służby, co przyczyni się do sprawniejszej realizacji ustawowych zadań tej formacji. Przyjęte rozwiązanie nie będzie naruszać zasady równego dostępu do służby publicznej, ponieważ kandydaci ci będą przystępować do postępowania kwalifikacyjnego jak pozostałe osoby ubiegające się o przyjęcie do tej formacji i tylko po jego pozytywnym zakończeniu będą mogli zostać przyjęci do służby.

Ponadto zważywszy na dotychczasowe doświadczenie kandydatów, byłych funkcjonariuszy, którzy ponownie zostali przyjęci do służby, oraz nabyte przez nich kompetencje w dodawanym w art. 29 ust. 1a ustawy o Policji przyjęto rozwiązanie, zgodnie z którym policjant ponownie przyjęty do służby, z wyjątkiem policjanta przyjętego do służby kontraktowej, jest mianowany na stałe, pod warunkiem że przed zwolnieniem ze służby w Policji był mianowany w niej na stałe. Funkcjonariusze ci nie będą wymagali przydzielenia opiekuna służbowego, który jest wyznaczany dla policjantów będących w służbie przygotowawczej. Dodatkowo w art. 34c dokonano modyfikacji ust. 2, przyjmując, że nie kieruje się na szkolenie zawodowe podstawowe policjanta przyjętego do służby ponownie, jeżeli podczas uprzednio pełnionej służby uzyskał kwalifikacje zawodowe podstawowe, natomiast w ust. 1 doprecyzowano, że policjanta przyjętego do służby kontraktowej lub służby kandydackiej nie kieruje się na szkolenie zawodowe podstawowe. Niezależnie od wymienionych rozwiązań, w związku ze zmianami dokonanymi w art. 28 i 28a ustawy o

Policji (art. 1 pkt 3 i 4 ustawy), kolejnym ze sposobów profesjonalizacji służby w Policji ma być przyjmowanie kandydatów do służby kontraktowej, przede wszystkim w wyodrębnionych oddziałach prewencji Policji. Dodatkowo w uzasadnionych potrzebach służby przypadkach policjanci w służbie kontraktowej będą przyjmowani również do innych rodzajów służb w Policji, z zastrzeżeniem że przyjęcie będzie możliwe jedynie na stanowiska w korpusie szeregowych Policji. W uzasadnionych przypadkach kontrakt będzie mógł być zawarty nawet z kandydatem nieposiadającym wykształcenia średniego lub średniego branżowego ubiegającym się o przyjęcie na stanowisko służbowe, na którym są wymagane specjalistyczne kwalifikacje, uprawnienia lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Policji. Wówczas osoba taka może być kierowana do pełnienia służby tam, gdzie jej posiadane kompetencje faktycznie zostaną wykorzystane (zmieniany art. 28a ust. 4 ustawy o Policji). Mianowanie na okres służby kontraktowej będzie możliwe w stosunku do osób, które posiadają uregulowany stosunek do służby wojskowej. Mianowanie na okres służby kontraktowej nastąpi po zawarciu umowy, tj. kontraktu między kandydatem do służby kontraktowej a właściwym przełożonym. Ustawa wprowadza elementy, jakie kontrakt powinien zawierać (art. 28a ust. 2 ustawy o Policji). Ustawa przewiduje odrębny tryb postępowania kwalifikacyjnego do Policji w służbie kontraktowej dla osób zwolnionych ze służby w Policji. Z uwagi na nabyte kwalifikacje zawodowe, doświadczenie oraz kompetencje ta grupa byłych policjantów będzie podlegała skróconemu postępowaniu kwalifikacyjnemu wynikającemu z art. 25 ust. 13–14 ustawy o Policji. Policjanci w służbie kontraktowej będą kierowani na szkolenie dla policjantów w służbie kontraktowej w zakresie niezbędnym do wykonywania zadań na stanowisku w korpusie szeregowych Policji. Powyższe wynika z podstawowego zakresu zadań, które będą realizować policjanci w służbie kontraktowej. Natomiast w przypadku policjanta zwolnionego ze służby w Policji, który podczas jej trwania uzyskał kwalifikacje zawodowe podstawowe, nie będzie się kierowało na ww. szkolenie. Ustawa przewiduje, że do policjantów w służbie kontraktowej, z uwagi na charakter tego stosunku służbowego, nie będą miały zastosowania m.in. przepisy art. 120a i art. 120d ustawy o Policji. Oznacza to, że policjantom w służbie kontraktowej nie będzie przysługiwało prawo do świadczenia motywacyjnego po osiągnięciu 25 lat lub 28 lat i 6 miesięcy służby, jak również nie będzie im wypłacane świadczenie za długoletnią służbę w wysokości 5% należnego uposażenia zasadniczego po osiągnięciu 15 lat służby. W art. 28a ust. 16 i 17 ustawy o Policji wprowadzono warunki, jakie policjant musi spełnić, aby na 6 miesięcy przed upływem okresu, na jaki został zawarty kontrakt, móc wystąpić z wnioskiem o mianowanie na stałe.

W dodawanym art. 28b (art. 1 pkt 5 ustawy) wprowadza się regulacje dotyczące legitymacji służbowej, które stanowią uzupełnienie luki prawnej na poziomie ustawowym. Dotychczasowe przepisy nie spełniły standardu konstytucyjnego w odniesieniu do spełnienia wymogu regulacji na poziomie ustawowym, m.in. w zakresie określenia danych osobowych czy wytycznych w upoważnieniu ustawowym.

W art. 41 ust. 1 pkt 2 ustawy o Policji (art. 1 pkt 11 ustawy) wskazuje się, iż przesłanką zwolnienia policjanta ze służby będzie nieprzydatność do służby, stwierdzona w opinii służbowej w okresie służby przygotowawczej lub kontraktowej. Obecny przepis odnosił się do obligatoryjnego zwolnienia policjanta wyłącznie w służbie przygotowawczej. Jednocześnie z podstaw obligatoryjnego zwolnienia policjanta ze służby wykreślono nabycie przez funkcjonariusza obywatelstwa innego państwa. Zmiana ta wynika z faktu, iż do służby w Policji może być przyjęty obywatel polski posiadający jednocześnie obywatelstwo innego państwa, natomiast nabycie obywatelstwa innego państwa w trakcie służby w Policji było dotychczas bezwzględną przyczyną zwolnienia policjanta ze służby. Ponieważ powstała poważna wątpliwość co do zgodności dotychczasowego uregulowania art. 41 ust. 1 pkt 5 ustawy o Policji z art. 60 Konstytucji RP, który gwarantuje obywatelom polskim prawo dostępu do służby publicznej na jednakowych zasadach, zdecydowano o wykreśleniu tej negatywnej przesłanki z omawianego przepisu. Nabycie obywatelstwa innego państwa w trakcie służby w Policji, nie będzie już przesłanką zwolnienia ze służby.

W przypadku Straży Granicznej zaproponowane w ustawie zmiany w prowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej również mają usprawnić nabór do tej formacji oraz zagwarantować ciągły i zabezpieczający jej potrzeby dostęp kandydatów, w tym szczególności osób o pożądanych dla służby predyspozycjach (art. 2 pkt 1–4 ustawy). Do najważniejszych zmian w ustawie o Straży Granicznej należy zaliczyć zasadniczą zmianę dotychczasowego art. 31 tej ustawy przez przeniesienie do niego regulacji o charakterze ustawowym, które dotychczas znajdowały się w rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji wydanym na podstawie art. 31 ust. 3 tej ustawy z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, które m.in. określało szczegółowy tryb i etapy postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej. Jednocześnie ustawa znacząco zmodyfikowała,

obowiązujące dotąd na mocy rozporządzenia, przepisy odnoszące się do przebiegu i etapów prowadzonego postępowania rekrutacyjnego do Straży Granicznej, tworząc tym samym dogodne warunki do jego sprawnego przebiegu. Dotychczasowy dwuetapowy tryb rekrutacji, w którym każdy zawierał kolejne składowe elementy procedury, unormowano w formie wieloetapowego wykazu, na który składają się czynności realizowane w trakcie postępowania kwalifikacyjnego (art. 31 ust. 2 zmienianej ustawy). Odrębną formułę rekrutacji przewidziano w przypadkach potrzeby uzupełnienia obsady na stanowiskach służbowych, które zostały dedykowane kandydatom ze specjalistyczną wiedzą, kwalifikacjami, uprawnieniami czy też posiadającymi doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądanego ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej. Osoby dysponujące wymienionymi cechami będą mogły brać udział w skróconej wersji postępowania, tj. zwalniającej z obowiązku realizacji testu z wiedzy oraz testu sprawności fizycznej (art. 31 ust. 7 zmienianej ustawy). Powyższa propozycja powinna usprawnić nabór i w konsekwencji przynieść wymierne korzyści dla organizacji służby, szczególnie w kontekście realizowanych zadań z zakresu wąskiej specjalizacji (przykładowo z dziedziny cyberbezpieczeństwa, pilotażu statków powietrznych, mechaniki lotniczej). Ponadto, ustawa przewiduje w art. 31 ust. 10 ustawy o Straży Granicznej zastosowanie skróconej procedury naboru wobec byłych funkcjonariuszy Straży Granicznej, którzy wyrazili chęć powrotu do służby w szeregach formacji. Uproszczony system rekrutacji w tym wypadku obejmowałby, poza podstawowymi czynnościami jak złożenie dokumentów i inicjującymi proces kwalifikacji i przeprowadzenie postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych, również weryfikację stanu zdrowia dokonywaną przez właściwe komisje lekarskie resortu spraw wewnętrznych. Przyjęcie preferencyjnego trybu naboru wobec byłych funkcjonariuszy Straży Granicznej ma stanowić zachętę do podjęcia decyzji o ponownym przyjęciu do służby. Z możliwości tej będą mogły skorzystać osoby przed upływem roku od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej oraz po upływie roku, lecz nie później niż 5 lat od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej (ust. 11), przy czym w przypadku kandydatów, o których mowa w ust. 11, dodatkowo będzie wymagane badanie psychologiczne oraz badanie psychofizjologiczne. Jednocześnie – tak jak w przypadku rozwiązań wprowadzonych do postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji, proponuje się ustanowienie oddzielnej procedury naboru przeznaczonej wyłącznie dla absolwentów szkół ponadpodstawowych, którzy przed upływem 3 lat od ukończenia oddziału o profilu mundurowym złożyli akces przyjęcia do służby w Straży Granicznej. Wobec takich osób zrezygnowano z konieczności przeprowadzania testu wiedzy (art. 31 ust. 12 zmienianej ustawy). Jednocześnie ustawa

przewiduje, że wymienieni kandydaci będą zwolnieni z testu sprawności fizycznej w sytuacji, gdy uzyskają pozytywny wynik ze spełniającego odpowiednie kryteria testu sprawności fizycznej przeprowadzonego w ostatnim semestrze nauczania w oddziale o profilu mundurowym, przy czym kwestia organizacji i realizacji kształcenia we wskazanych oddziałach będzie wymagała określenia w przepisach prawa oświatowego. Kandydaci, którzy uzyskali pozytywny wynik etapów postępowania kwalifikacyjnego i którzy ukończyli oddziały o profilu mundurowym, jak również byli funkcjonariusze Straży Granicznej, będą mieli pierwszeństwo w przyjęciu do służby w Straży Granicznej (art. 31 ust. 20 zmienianej ustawy). Ponadto w art. 35 ust. 1a zmienianej ustawy, analogicznie jak w Policji, wprowadza się normę, zgodnie z którą funkcjonariusz Straży Granicznej ponownie przyjęty do służby, z wyjątkiem funkcjonariusza przyjmowanego do służby kontraktowej, będzie mianowany na stałe, jeżeli przed zwolnieniem ze służby był mianowany na stałe.

Przepisy art. 3 ustawy wprowadzają zmiany w przepisach ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy. Pierwsza ze zmian wprowadza możliwość wydania legitymacji emeryta–rencisty policyjnego w postaci dokumentu mobilnego na platformie mObywatel, zaś druga stanowi, że prawo do emerytury nie ulega zawieszeniu w razie przyjęcia emeryta policyjnego do służby kontraktowej w Policji albo w Straży Granicznej. Należy jednak podkreślić, że zgodnie z ustawą okresy tak pełnionej służby kontraktowej nie będą stanowiły podstawy ponownego ustalenia podstawy wymiaru emerytury oraz ponownego ustalenia wysokości emerytury, jednocześnie jednak świadczenie emerytalne nie będzie zmniejszane ze względu na wysokość osiąganego uposażenia w służbie kontraktowej (art. 40c ust. 2 zmienianej ustawy).

Zmiany w art. 4 ustawy wprowadzone w ustawie o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu, umożliwiają żołnierzom zawodowym na ich prośbę przeniesienie do służby w ABW lub AW, gdy wykazują oni szczególne predyspozycje do pełnienia tam służby. Ustawa stanowi, że przenoszony żołnierz traci prawo do odprawy i innych należności przewidzianych dla żołnierzy zwalnianych z zawodowej służby wojskowej ale jednocześnie na wniosek żołnierza następuje zawieszenie obowiązku zwrotu kosztów utrzymania i nauki lub szkolenia żołnierza poniesione przez jednostkę organizacyjną podległą Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowaną.

Ustawa przewiduje również nowelizację ustawy – Prawo oświatowe oraz ustawy o finansowaniu zadań oświatowych. W ustawie – Prawo oświatowe (art. 5 ustawy) wprowadza się rozwiązania dotyczące oddziałów o profilu mundurowym. Ich ukształtowanie

zostało dokonane w sposób analogiczny do tych regulujących powstanie i funkcjonowanie oddziałów przygotowania wojskowego. Oddziały (klasy) o profilu mundurowym mają na celu przygotowanie przyszłych kandydatów do podjęcia służby w Policji lub Straży Granicznej. W dodawanym art. 28aa tej ustawy regulowane są szczegółowe zasady tworzenia oddziałów o profilu mundurowym w szkołach publicznych i niepublicznych, uzyskiwania zgody, treści wniosku oraz cofania zezwoleń na utworzenie takiego oddziału. Oddziały będą tworzone wspólnie dla uczniów chcących zarówno wstąpić do służby w Policji, jak i Straży Granicznej. Zgodnie z dodawanymi w zmienianej ustawie art. 53a i 53b Minister Obrony Narodowej nie będzie już sprawował nadzoru pedagogicznego nad realizacją szkolenia w oddziałach przygotowania wojskowego, lecz będzie sprawował nadzór nad realizacją programu tego szkolenia. Sprawowanie nadzoru pedagogicznego jest bowiem jednym z głównych zadań kuratora oświaty, który posiada odpowiednie przygotowanie zawodowe, a zadania i kompetencje wykonuje przy pomocy kuratorium oświaty. Resort obrony narodowej nie dysponuje odpowiednim zasobem kadrowym do sprawowania nadzoru pedagogicznego. Dodawany art. 53b zmienianej ustawy zawiera tożsame rozwiązania w kontekście sprawowania nadzoru nad realizacją programu szkolenia realizowanego w oddziałach o profilu mundurowym, przy czym nadzór będą realizowali Komendant Główny Policji oraz Komendant Główny Straży Granicznej. Ponadto, ustawa w art. 143 ustawy – Prawo oświatowe uzupełnia przepisy określające zasady naboru do szkół ponadpodstawowych prowadzonych przez Ministra Obrony Narodowej, oddziałów przygotowania wojskowego oraz do oddziałów o profilu mundurowym w publicznych szkołach ponadpodstawowych przez dodanie warunku posiadania przez kandydata obywatelstwa polskiego.

W art. 6 ustawa wprowadza zmiany do ustawy o finansowaniu zadań oświatowych polegające na dodaniu art. 74a, zgodnie z którym minister właściwy do spraw wewnętrznych będzie mógł udzielić organowi prowadzącemu szkołę, w której utworzono oddział o profilu mundurowym, dotacji celowej na dofinansowanie zadań bieżących lub inwestycyjnych. Ponadto, minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, zakres wsparcia dla organu prowadzącego oddział o profilu mundurowym, w tym udzielanego przez Komendanta Głównego Policji lub Komendanta Głównego Straży Granicznej, uwzględniając program szkolenia, organizację i formy zajęć z przygotowania do podjęcia służby w Policji i Straży Granicznej realizowanych w ramach tego szkolenia oraz warunki realizacji zajęć praktycznych.

W przepisach przejściowych ustawy zawarto m.in. regulacje dotyczące toczących się postępowań kwalifikacyjnych do poszczególnych służb oraz kwalifikacji zawodowych policjantów ponownie przyjętych do służby, zachowania ważności dotychczas wydanych legitymacji służbowych policjantów oraz toczących się szkoleń, doskonań zawodowych i doskonań zawodowych centralnych oraz przepisów właściwych w zakresie ich programów.

Przepisy ustawy przewidują wejście w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem:

- 1) art. 1 pkt 3 lit. c oraz pkt 5, dotyczących nowych legitymacji służbowych policjantów, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.;
- 2) art. 2, art. 7 ust. 2, art. 8 ust. 2 i art. 9 ust. 2, dotyczących postępowań kwalifikacyjnych do służby w Straży Granicznej, które wchodzi w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia,
- 3) art. 3 pkt 1, dotyczącego udostępniania legitymacji emeryta–rencisty policyjnego w postaci dokumentu mobilnego na platformie mObywatel, który wejdzie w życie z dniem określonym w komunikacie ministra właściwego do spraw informatyzacji ogłoszonego w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw wewnętrznych w „Monitorze Polskim”, w którym określony zostanie dzień wdrożenia rozwiązań technicznych umożliwiających świadczenie usługi udostępniania legitymacji emeryta–rencisty policyjnego w postaci dokumentu mobilnego.