

Informacja
w sprawie ustawy z dnia 5 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Ustawa o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ma na celu podniesienie wysokości miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanego dalej „PFRON”.

Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, będzie przysługiwało w kwocie:

- 1) 2760 zł (dotychczas 2400 zł) – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 2) 1550 zł (dotychczas 1350 zł) – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 3) 575 zł (dotychczas 500 zł) – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

Zmianie ulegną również kwoty zwiększenia, dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych, do:

- 1) 1380 zł (dotychczas 1200 zł) - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 2) 1035 zł (dotychczas 900 zł) - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 3) 690 zł (dotychczas 600 zł) - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

Nowe kwoty dofinansowań do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego oraz kwoty zwiększeń dofinansowań do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, będą miały zastosowanie po raz pierwszy do wynagrodzeń za okres od lipca 2024 r. Pracodawcy, którzy otrzymali dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, przysługujące od lipca 2024 r. na mocy dotychczasowych przepisów, będą mogli złożyć do PFRON korektę wniosku o wypłatę miesięcznego dofinansowania za dany miesiąc oraz korektę miesięcznej informacji o wynagrodzeniach, zatrudnieniu, stopniach i rodzaju

niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, uwzględniając za analogiczne okresy wyższe kwoty dofinansowania wprowadzone ustawą. Wnioski te wraz z ww. informacjami będą mogły być składane od dnia 1 stycznia 2025 r.

W wyniku nowelizacji ustawy zmianie ulegną również przepisy regulujące wysokość dotacji z budżetu państwa, jaką otrzymuje PFRON na dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. W wyniku zmiany w ustawie zastąpiono dotychczasową stałą wysokość dotacji na to zadanie w wysokości 30 % środków zaplanowanych na realizację tego zadania na dany rok – nową wysokością dotacji w wysokości do 30 % środków zaplanowanych na realizację tego zadania na dany rok.

Ustawa wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 lipca 2024 r., z wyjątkiem przepisu zmieniającego wysokość dotacji z budżetu państwa, jaką PFRON będzie otrzymywał na dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, który wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.