

Od:
Do: [petycje](#)
Temat: petycja
Data: poniedziałek, 20 października 2025 12:30:21
Załączniki: [ATT00001.jpg](#)
[petycja.pdf](#)

Dzien dobry,
w załączeniu przesyłam petycje w sprawie zmiany art. 188 Kodeks pracy.

Załączone pliki:

 [petycja.pdf](#) (239.83 kB)

Grodziec, dnia 20 października 2025 r.

Kancelaria Prezydenta RP

Biuro Interwencyjnej Pomocy Prawnej i Listów

ul. Wiejska 10

00-902 Warszawa

PETYCJA

w sprawie zmiany art. 188 Kodeksu pracy

Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. poz. 1195) wnoszę petycję w interesie publicznym o podjęcie inicjatywy ustawodawczej zmieniającej art. 188 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z późn. zm.).

Uzasadnienie

Obecnie art. 188 Kodeksu pracy przyznaje pracownikowi wychowującemu dziecko w wieku do 14 lat prawo do 2 dni lub 16 godzin zwolnienia od pracy w ciągu roku kalendarzowego, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Rozwiązanie to jest niesprawiedliwe wobec rodzin wychowujących więcej niż jedno dziecko – niezależnie od liczby dzieci, wymiar zwolnienia pozostaje taki sam. W praktyce rodzice jedynaków oraz rodzice kilkorga dzieci mają identyczne uprawnienia, mimo że ich obowiązki opiekuńcze znacząco się różnią.

Proponuję zmianę art. 188 Kodeksu pracy poprzez przyznanie zwolnienia w wymiarze **2 dni albo 16 godzin na każde dziecko do 14. roku życia, nie więcej jednak niż 8 dni łącznie**. Rozwiązanie to:

- zwiększy sprawiedliwość systemu prawnego,
- wesprze rodziny wielodzietne,
- będzie zgodne z polityką prorodzinną państwa,
- nie nadmiernie obciąży pracodawców, dzięki wprowadzeniu limitu 8 dni.

Wniosek

Wnoszę o podjęcie prac legislacyjnych zmierzających do zmiany art. 188 Kodeksu pracy w powyższym kierunku.

Z wyrazami szacunku