

Informacja

w sprawie ustawy z dnia 21 listopada 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela

Celem ustawy jest, zapewnienie nauczycielom prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe, w szerszym zakresie niż wynika z regulacji wprowadzonych ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1160), które weszły w życie z dniem 1 września 2025 r.

Zawarte w ustawie zmiany są odpowiedzią na liczne apele nauczycieli o rozszerzenie przypadków, w których nauczyciele zachowują prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe.

Zgodnie z ustawą wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe będzie przysługiwało również w przypadku, gdy niezrealizowanie przez nauczyciela przydzielonych godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nastąpiło z przyczyn nie dotyczących nauczyciela, a nauczyciel był gotów do realizacji tych zajęć. Nauczycielowi będzie można przydzielić do realizacji w czasie, w którym zostały zaplanowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze lub wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów.

Ustawa doprecyzowuje również przepisy dotyczące ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają m.in. dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni, w których dla nauczyciela nie zaplanowano zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 (tj. zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ustawie).

W ustawie doprecyzowano również przepisy dotyczące sytuacji, w przypadku wystąpienia których mogą być realizowane doraźne zastępstwa.

Ustawa wprowadza przepis przejściowy, na podstawie którego jeden ze zmienianych przepisów (art. 35 ust. 3e ustawy) będzie miał zastosowanie do ustalania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, przypadające do realizacji począwszy od dnia 1 września 2025 r. Ponadto w ustawie przewidziano, że wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przypadające do realizacji w okresie od dnia 1 września 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r., będą wypłacane do dnia 6 lutego 2026 r.

Ustawa wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2026 r., z wyjątkiem art. 1 pkt 1 w zakresie art. 35 ust. 3e (przepis regulujący wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe), który wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2026 r., z mocą od dnia 1 września 2025 r.