

Informacja

o ustawie z dnia 15 maja 2026 r. o zmianie ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów oraz niektórych innych ustaw

Celem ustawy jest utworzenie systemu teleinformatycznego „eUmowy do obsługi niektórych umów”. Umożliwi on podmiotom zainteresowanym zawieranie, zmianę oraz rozwiązywanie umów w postaci elektronicznej wraz z możliwością ich podpisywania kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym.

Ustawa przewiduje m.in.:

- 1) rozszerzenie zakresu przedmiotowego ustawy – możliwość zawarcia w Systemie również porozumień o wolontariat oraz innych umów związanych z zatrudnieniem w tym: umowy o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy oraz po jego ustaniu, umowy z pracownikiem podnoszącym kwalifikacje zawodowe, umowy o współodpowiedzialności materialnej;
- 2) rozszerzenie zakresu podmiotowego ustawy na wszystkie podmioty chcące skorzystać z Systemu;
- 3) doprecyzowanie udostępnionych w Systemie metod obsługi umów – podstawowym sposobem obsługi umowy będzie wykorzystanie formularza udostępnionego w tym Systemie;
- 4) uregulowanie sposobu uwierzytelniania użytkowników – uwierzytelnienie użytkownika w Systemie będzie możliwe jedynie z wykorzystaniem podpisu kwalifikowanego, podpisu zaufanego lub podpisu osobistego;
- 5) doprecyzowanie sposobu dostępu do Systemu przez moduł Punktu Informacji dla Przedsiębiorcy na portalu biznes.gov.pl;
- 6) rozszerzenie zakresu danych pozyskiwanych w sposób elektroniczny z KRS i CEIDG – przewiduje się pozyskiwanie takich danych identyfikacyjnych, jak nazwa, NIP i REGON, a także danych adresowych i kontaktowych dotyczących prowadzonej działalności, osób prawnych albo osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz danych identyfikacyjnych osób uprawnionych do reprezentowania tych podmiotów;
- 7) doprecyzowanie zakresu danych, jakie za pośrednictwem Systemu będą przekazywane do organów Krajowej Administracji Skarbowej;

- 8) w Systemie ujęte będą również informacje o możliwości zgłoszenia naruszenia praw pracowniczych lub uzyskania przez pracowników bezpłatnej porady;
- 9) doprecyzowanie zasad zawierania, zmiany oraz rozwiązywania umów, a także porozumień obsługiwanych w Systemie – do obsługi umowy za pośrednictwem Systemu będzie wymagana zgoda stron umowy; zgoda nie będzie mogła być odwołana;
- 10) umożliwienie obsługi w Systemie umów zawartych poza Systemem, w tym ich zmiany oraz rozwiązywania, a także dokonywanie innych czynności niezbędnych do realizacji praw i obowiązków wynikających z umowy (po uzyskaniu zgody strony na prowadzenie obsługi umowy w Systemie); z takiego rozwiązania będą mogli skorzystać pracodawcy lub zleceniodawcy, będący mikroprzedsiębiorcami lub małymi przedsiębiorcami;
- 11) rezygnację z pozyskiwania od osoby fizycznej danych o rodzaju, numerze i serii dokumentu potwierdzającego tożsamość w przypadku braku numeru PESEL – przepisy opiniowanej ustawy przewidują rozwiązanie, zgodnie z którym umowy w Systemie będą mogły być zawierane jedynie przez użytkowników, którzy będą zweryfikowani w rejestrze PESEL.

Ustawa wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia, z wyjątkiem przepisów mających na celu zmianę sposobu informowania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez ubezpieczonego o zmianie danych kontaktowych. Przepisy te wejdą w życie po upływie 6 miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy.