

Ostróda 26.02.2026 r.

PETYCJA OBYWATELSKA

Wniosek o podjęcie inicjatywy ustawodawczej w celu usunięcia krytycznych luk prawnych w ustawie o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych.

DO: Pan Karol Nawrocki Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej

Petycja w interesie publicznym Przedmiot petycji: Wniosek o zmianę przepisów ustawy o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych w zakresie wprowadzenia **obligatoryjnych badań lekarskich dla ratowników wodnych oraz ukrócenia procederu omijania przepisów Kodeksu Pracy przy ich zatrudnianiu.**

UZASADNIENIE

Niniejszym, działając w oparciu o ustawę z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach, składam wniosek o pilną nowelizację przepisów. Jako ratownik wodny z ponad 30-letnim stażem zawodowym, czuję się w obowiązku wskazać na **systemowe luki, które bezpośrednio zagrażają życiu** osób korzystających z kąpielisk w Polsce. Moje doświadczenie wskazuje na powszechny i niebezpieczny proceder: podmioty zarządzające wodami masowo wykorzystują umowy cywilnoprawne (zlecenie), aby unikać obowiązku kierowania ratowników na badania lekarskie (medycyna pracy).

1. Dowód na celowe omijanie stosunku pracy (Precedens z 2012 r.) Posiadam bezsporne dowody na to, że charakter pracy ratownika wodnego wyczerpuje znamiona stosunku pracy (podporządkowanie, miejsce i czas wyznaczony przez pracodawcę). W 2012 roku, wraz z innym ratownikiem

, złożyliśmy skargę na formę zatrudnienia w obiekcie zarządzanym przez naszą miejscą jednostkę organizacyjną OCSiR podległą Urzędowi Miasta w . Po analizie prawnej, radcy prawni powołani przez OCSiR przyznali nam rację – umowy zlecenie z czerwca 2012 r. zostały zrealizowane za porozumieniem stron za czerwiec jako zlecenie a następnie od 1 lipca do 31 sierpnia 2012 r. zatrudniono nas na podstawie umów o pracę. Wcześniej od 2004 do 2012 r. pracowałem na tych samych warunkach w tej samej jednostce na umowę o pracę. To jednoznacznie dowodzi, że zarządcy obiektów mają świadomość łamania przepisów, lecz czynią to świadomie, by uniknąć rygorów związanych z badaniami lekarskimi. Kto walczy o swoje jak widać „wygrywa” ale nawet:

Zasada prymatu faktycznego wykonywania pracy: Zgodnie z wyrokiem SN z dnia 17 maja 2016 r. (sygn. akt I PK 139/15), nawet świadoma i dobrowolna zgoda pracownika na podpisanie umowy zlecenia nie ma znaczenia, jeżeli praca jest faktycznie wykonywana w warunkach podporządkowania. Strony nie mogą mocą swojej decyzji zastąpić stosunku pracy umową cywilnoprawną, jeżeli sposób pracy wypełnia cechy z art. 22 § 1 Kodeksu pracy. Co więcej, sąd może ustalić istnienie stosunku pracy nawet wtedy, gdy strony w dobrej wierze zawierają umowę cywilnoprawną, lecz jej treść lub sposób realizacji odpowiada cechom stosunku pracy.

2. Skutki braku weryfikacji zdrowia (Przykład z 2023 r.) Brak obligatoryjnej „karty zdrowia” przy umowach cywilnoprawnych prowadzi do tragicznych w skutkach patologii. W 2023 r. byłem świadkiem zatrudnienia osoby (na stanowisku ratownika wyłącznie na podstawie umowy zlecenie. Osoba ta była wówczas po podwójnej radioterapii i od lat leczyła się na liczne schorzenia psychiczne (w tym trzymiesięczny pobyt w IPiN w Warszawie). Mimo obiektywnego braku zdolności psychofizycznej do pełnienia służby, została dopuszczona do pracy, ponieważ przy umowie zlecenie żaden przepis nie obligował pracodawcy do żądania orzeczenia lekarskiego.

3. Problem skrajnej otyłości i chorób przewlekłych Na przestrzeni lat wielokrotnie obserwowałem zatrudnianie osób ze skrajną otyłością i widocznymi chorobami uniemożliwiającymi skuteczną akcję ratowniczą. Sytuacja, w której o bezpieczeństwie kąpiących się decyduje osoba, która sama wymaga opieki medycznej, jest rażącym naruszeniem zasad bezpieczeństwa publicznego. Gdyby tylko wprowadzić nakaz badań lekarskich, problem ten by znikł. Czas na zmiany, przecież chodzi tu o ludzkie życie.

POSTULATY:

- **Wprowadzenie ustawowego obowiązku posiadania aktualnego orzeczenia lekarskiego** (karty zdrowia) o braku przeciwwskazań do pracy jako ratownik wodny, niezależnie od formy zatrudnienia (umowa o pracę, zlecenie, wolontariat).
- **Ujednolicenie standardów badań:** Orzeczenie powinno być wystawiane przez lekarza medycyny pracy według rygorystycznych kryteriów, analogicznie do innych służb ratunkowych.
- **Wzmocnienie kontroli nad formą zatrudnienia:** Wprowadzenie zapisów uniemożliwiających zastępowanie umów o pracę umowami zlecenie na publicznych kąpieliskach, co jest obecnie głównym narzędziem unikania badań medycznych.

Obecnie ratownik wodny na rencie z pełną niezdolnością do pracy (schizofrenia) bez problemu może być legalnie zatrudniona na stanowisku ratownika wodnego, zgodnie z obecnymi przepisami, realizowanymi chociażby w OCSiR przez ostatnie naście lat.

Z poważaniem,

Ratownik wodny

Ja wyrażam zgodę na wykorzystanie moich danych medycznych w ramach petycji z dnia 26.02.2026 r. Wnoszę o wyłączenie jawności załączników nr 5 i 6 zawierających wrażliwą dokumentację medyczną oraz wykorzystanie ich wyłącznie do wewnętrznej analizy przez Komisję do Spraw Petycji w celu weryfikacji podnoszonych zarzutów, zgodnie z zasadami ochrony danych osobowych (RODO).

ZAŁĄCZNIKI:

1. Kserokopia umowy zlecenie z czerwca 2012 r.
2. Kserokopia umowy o pracę z okresu lipiec–sierpień 2012 r.
3. Porozumienie OCSiR z ratownikami wodnymi z 2012 r.
4. Wykaz składek ZUS/RMUA za rok 2012 potwierdzający zmianę tytułu ubezpieczenia.
5. Dokumentacja medyczna Szpital psychiatryczny IPiN w Warszawie (pobyt 3 miesiące)
6. Dokumentacja medyczna :Zespół orzekania o niepełnosprawności i potrzebie wsparcia.