

Informacja

w sprawie ustawy z dnia 29 maja 2026 r. o zmianie ustawy o pracowniczych planach kapitałowych oraz ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Celem ustawy jest trwale wprowadzenie możliwości elektronicznego wzywania przez Polski Fundusz Rozwoju S.A. (PFR) podmiotów zatrudniających do zawarcia umowy o zarządzanie pracowniczym planem kapitałowym, w przypadku niewykonania tego obowiązku w ustawowym terminie. Przedmiot regulacji koncentruje się na zmianie formy doręczania wezwania, tj. odejściu od modelu papierowego na rzecz doręczeń elektronicznych za pośrednictwem profilu informacyjnego w systemie teleinformatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS).

Ustawa stanowi kontynuację rozwiązania funkcjonującego uprzednio na podstawie przepisów szczególnych związanych z COVID-19. Kierowanie wezwań za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych ZUS, jak wskazano w uzasadnieniu do projektu ustawy, okazało się rozwiązaniem efektywnym, oszczędnym i dobrze przyjętym przez przedsiębiorców.

Celem regulacji jest również usprawnienie komunikacji pomiędzy PFR a podmiotami zatrudniającymi, ograniczenie kosztów obsługi korespondencji oraz dalsze wsparcie cyfryzacji administracji publicznej.

Ustawa ma charakter techniczno-organizacyjny i nie zmienia samej istoty obowiązków ciążących na podmiotach zatrudniających w zakresie zawierania umów o zarządzanie PPK.

Ustawa wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.