

Informacja

w sprawie ustawy z dnia 19 czerwca 2026 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy – Kodeks postępowania cywilnego

Przedmiotem ustawy jest nowelizacja przepisów Kodeksu pracy oraz Kodeksu postępowania cywilnego w części dotyczącej ochrony pracowników przed mobbingiem, dyskryminacją oraz innymi formami naruszania godności i dóbr osobistych w miejscu pracy.

Celem regulacji jest zwiększenie efektywności ochrony pracowników przed zjawiskami niepożądanymi występującymi w środowisku pracy, w szczególności poprzez doprecyzowanie definicji prawnych, ułatwienie dochodzenia roszczeń przez osoby poszkodowane oraz nałożenie na pracodawców bardziej konkretnych obowiązków w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

Ustawa ma również na celu dostosowanie regulacji do współczesnych realiów rynku pracy oraz uwzględnienie dorobku orzecznictwa sądowego.

W zakresie Kodeksu postępowania cywilnego ustawa przewiduje m.in. zmiany dotyczące właściwości sądów oraz składów orzekających w sprawach związanych z mobbingiem, dyskryminacją i ochroną dóbr osobistych. Zmiany te mają usprawnić rozpoznawanie spraw dotyczących mobbingu, dyskryminacji i ochrony dóbr osobistych pracowników.

Ustawa wejdzie w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia. W ustawie przewidziano 6-miesięczny termin dla pracodawców, liczony od dnia wejścia w życie ustawy, na przygotowanie i wdrożenie wymaganych regulacji oraz procedur związanych z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji.