



RPW/71203/2026 P
Data: 2026-08-06

Miejscowość, data: .

Imię i nazwisko:

Adres zamieszkania / siedziby:

Adres e-mail (opcjonalnie, do informacji o rozpatrzeniu):

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej

Kancelaria Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej

ul. Wiejska 10, 00-902 Warszawa

KANCELARIA PREZYDENTA RP	
Kancelaria Główna	
WPŁYNEŁO	
2026 -08- 06	
Ilość zał.	Symbol jednolitej

PETYCJA

w sprawie odmowy podpisania ustawy o zmianie ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz niektórych innych ustaw

Działając na podstawie art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz art. 2 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), wnoszę niniejszym petycję w interesie publicznym oraz we własnym imieniu, jako pracownik / opiekun, i zwracam się z wnioskiem o:

- nieskładanie podpisu pod ustawą o zmianie ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz niektórych innych ustaw, uchwaloną przez Sejm RP i skierowaną do podpisu Prezydenta RP, oraz skorzystanie z prawa weta ustawodawczego, o którym mowa w art. 122 ust. 5 Konstytucji RP,
- ewentualnie — skierowanie ustawy do Trybunału Konstytucyjnego w trybie kontroli prewencyjnej, o którym mowa w art. 122 ust. 3 Konstytucji RP.

Uzasadnienie

Ustawa przewiduje nowe uprawnienia dla opiekunów (płatny czas na szkolenia, ulgę w transporcie publicznym, ochronę prawną przewidzianą dla funkcjonariuszy publicznych), jednocześnie jednak wprowadza zasadę, że osoba, która ukończyła kurs kwalifikacyjny, lecz nie podejmie zatrudnienia do końca 2026 r., utraci nabyte kwalifikacje. Rozwiązanie to może dotkliwie uderzyć w osoby, które inwestowały czas i środki w przekwalifikowanie się do zawodu opiekuna, a nie znalazły zatrudnienia z przyczyn od siebie niezależnych.

Podnoszenie kwalifikacji i jakości opieki finansowane jest m. in. w ramach programu „Akademia Wsparcia” o budżecie przekraczającym 100 mln zł, w tym ponad 10 mln zł w budżecie samego lidera projektu, obejmującym rozbudowaną strukturę stanowisk dyrektorskich, koordynacyjnych i asystenckich. Ministerstwo nie przedstawiło dotąd badania potwierdzającego, że program rzeczywiście przełożył się na poprawę jakości opieki, a rozliczenie odbywa się głównie na podstawie sprawozdań samych wykonawców.

Ustawa nie przewiduje dopłat do wynagrodzeń dla pracowników placówek prywatnych, mimo nakładania na te placówki dodatkowych obowiązków (nowe standardy żywienia, dodatkowe szkolenia, wymogi dotyczące placów zabaw). W praktyce oznacza to nierówne traktowanie pracowników w zależności od tego, czy zatrudnieni są w placówce samorządowej czy prywatnej.

Przepisy dotyczące usuwania nieprawidłowości w placówkach są sformułowane w sposób nieprecyzyjny: to organ kontrolujący sam wyznacza termin ich usunięcia, a ustawa nie różnicuje wagi poszczególnych uchybień ani nie określa terminu minimalnego. Stwarza to ryzyko nieproporcjonalnych decyzji o wykreśleniu placówki z rejestru, co bezpośrednio przekłada się na utratę miejsc pracy przez zatrudnionych w niej opiekunów.

Wnoszę o:

- odesłanie ustawy do Sejmu z uwagami dotyczącymi wskazanych wyżej nieprawidłowości,
- zapewnienie, aby dalsze prace legislacyjne uwzględniały głos pracownik / opiekun oraz rzeczywisty, mierzalny wpływ zmian na jakość i dostępność opieki nad dziećmi do lat 3,
- pisemne poinformowanie wnoszącego petycję o sposobie jej rozpatrzenia, zgodnie z art. 13 ustawy o petycjach.

Z poważaniem,

.....
(czytelny podpis)